

ZARZĄDZENIE NR 2/2023

Przewodniczącego Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15

z dnia 25 stycznia 2023 roku

w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z 30 sierpnia 2019 r. o Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 (Dz.U. z 2019 r., poz. 1820 ze zm.), art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 02 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 2095, z późn. zm.), § 2 ust. 2 pkt j) Statutu Państwowej Komisji (załącznika nr 1 do uchwały Państwowej Komisji nr 2/2020 z 24 września 2020 r.) oraz § 5 ust. 1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Państwowej Komisji (załącznika nr 1 do zarządzenia nr 10 Przewodniczącego Państwowej Komisji z 16 listopada 2021 r.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Polecenie pracy zdalnej

1. Polecam wszystkim pracownikom Urzędu Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 (dalej Urząd) pracę zdalną w każdy kolejny piątek.
2. Świadczenie pracy w piątek w sposób stacjonarny (w siedzibie Urzędu) możliwe jest wyłącznie po uprzednim uzyskaniu zgody Dyrektora Generalnego Urzędu lub Przewodniczącego Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15. Zgoda na pracę stacjonarną może zostać wydana jeżeli pracownik nie ma możliwości technicznych lub lokalowych do wykonywania pracy zdalnej.
3. Polecenie wykonywania pracy zdalnej może być cofnięte w każdym czasie.

§ 2.

Warunki świadczenia pracy zdalnej

1. Praca zdalna powinna być wykonywana w miejscu zamieszkania pracownika. Wykonywanie pracy zdalnej z innego miejsca jest możliwe wyłącznie po uprzednim uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego.
2. Praca zdalna powinna być wykonywana w godzinach pracy Urzędu zgodnie z dotychczasowymi warunkami pracy.
3. Praca w godzinach nadliczbowych wynikająca ze szczególnych potrzeb pracodawcy wykraczająca poza wskazane powyżej godziny pracy musi być wyraźnie zlecona przez pracodawcę lub bezpośredniego przełożonego pracownika. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych przesłane zostanie pracownikowi na adres służbowy poczty elektronicznej (e-mail). Pracownik ma obowiązek niezwłocznego potwierdzenia otrzymania takiego polecenia.
4. Praca zdalna świadczona jest na urządzeniach zapewnianych przez Urząd. Za zgodą przełożonego pracownik przy wykonywaniu pracy zdalnej może używać narzędzi lub materiałów niezapewnianych przez Urząd pod warunkiem, że umożliwia to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Urząd na szkodę.
5. W przypadku awarii sprzętu uniemożliwiającej wykonywanie pracy zdalnej fakt ten należy niezwłocznie zgłosić przełożonemu oraz informatykowi Urzędu.

§ 3.

Postanowienia końcowe

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący Państwowej Komisji
do spraw wyjaśniania przypadków
czynności skierowanych przeciwko
wolności seksualnej i obyczajności
wobec małoletniego poniżej lat 15


Blazej Kmiecik